

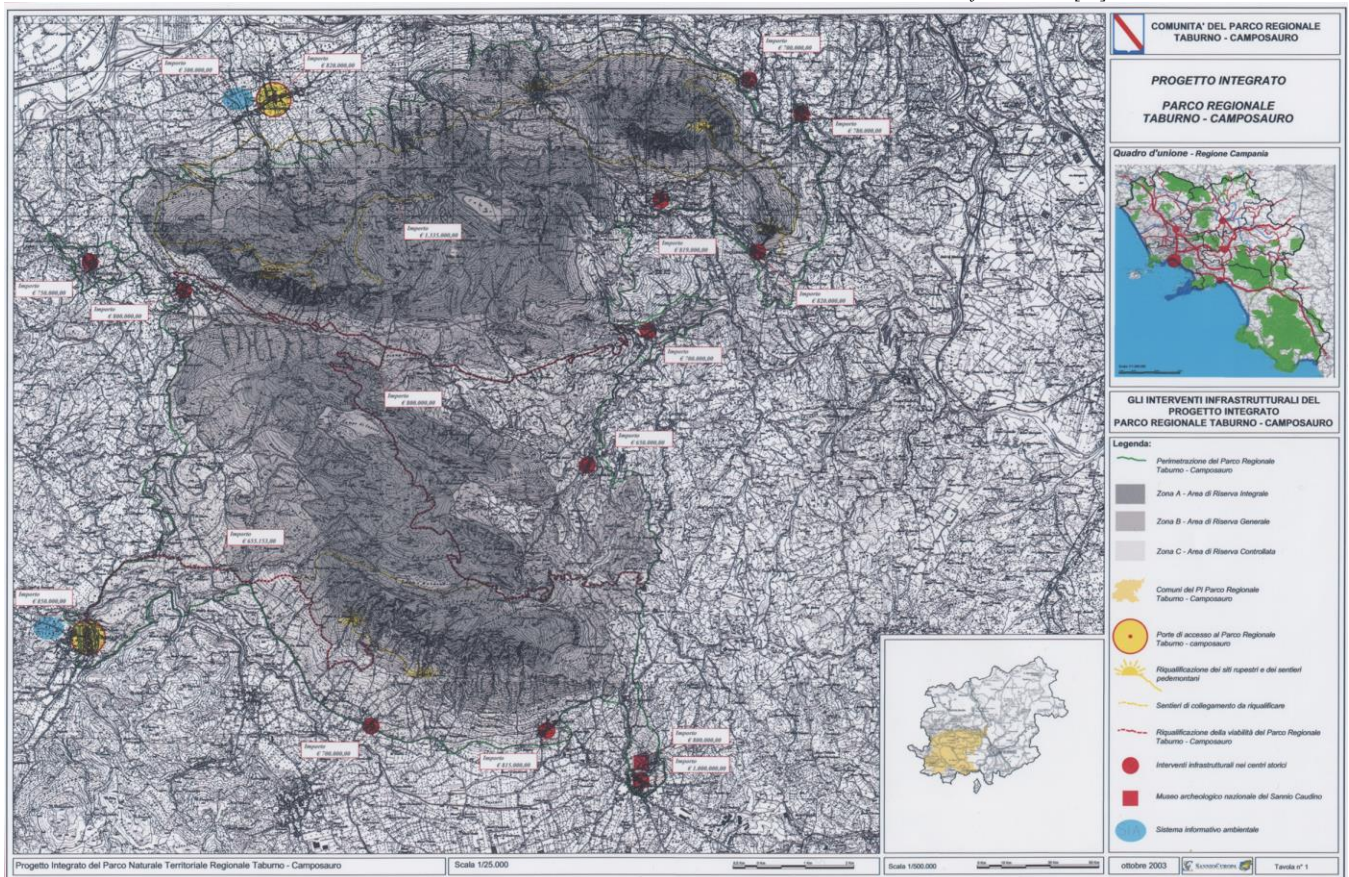
2002 – 2004.**Autorità competente:** Regione Campania – Ente Parco Regionale del Taburno-Camposauro.**Committente:** Ente Parco Regionale Naturale del Taburno-Camposauro.**Incarico:** Assistenza tecnica finalizzata alla redazione del Progetto Integrato (PIT) "Parco del Taburno" a titolarità regionale nell'ambito del POR Campania 2000-2006 (affidato con convenzione del 07.10.2003).**Progetto:** Sannio Europa SCpA – Area Pianificazione e Programmazione Territoriale.**Consulenza:** SudGest SCpA.**Finanziamento previsto:** € 20.431.796,30 (POR Campania 2000-2006).**Esito:** Progetto Integrato approvato con delibera di Giunta Regionale n.628 del 30.04.2004.

Stralcio del documento di orientamento strategico.

“[...] L'idea forza posta a base del Progetto Integrato “Parco Regionale del Taburno-Camposauro” è la seguente:

“Sviluppo sostenibile del Parco Naturale Regionale del Taburno-Camposauro attraverso la salvaguardia e la valorizzazione del patrimonio storico e naturalistico e del suo rapporto con il contesto ambientale, da perseguire mediante:

- la rivitalizzazione dei centri e delle aree connotate da marginalità territoriale ed economica assumendo tale patrimonio come una componente invariabile del sistema territoriale ed ancorando la sua salvaguardia ad una strategia di qualificazione dell'area legata al sistema della rete ecologica provinciale e regionale
- la promozione e la diffusione di cultura manageriale ed imprenditoriale in campo ambientale, culturale, artistico e della società dell'informazione [...]”.

**LE STRATEGIE**

“[...] L'idea forza nasce e si delinea intorno ai seguenti temi strategici:

- Integrazione e sinergia con gli interventi progettuali e con la pianificazione e programmazione in atto sul territorio.
- Diversificazione della tipologia di offerta ricettiva.
- Potenziamento delle dotazioni infrastrutturali di mobilità e comunicazione.
- Posizionamento di immagine del territorio, marketing territoriale e promozione.
- Preservazione dei luoghi e sostenibilità ambientale.
- Processi di riqualificazione delle risorse umane [...]”.