

Misura 3.14 POR CAMPANIA 2000-2006 - "PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE FEMMINILE AL MERCATO DEL LAVORO"

**Interventi ed azioni per contrastare i fenomeni di discriminazione ed esclusione e favorire processi di inserimento ed accompagnamento al lavoro delle donne.**

#### **2003-2004**

La Regione Campania è impegnata in una forte azione di promozione dello sviluppo territoriale finalizzata alla crescita economica e sociale. In questo processo un elemento fondamentale è rappresentato dalla crescente attenzione alle politiche e agli interventi rivolti alla **valorizzazione delle risorse umane, risorse principali per lo sviluppo.**

Il 32,4 % delle donne in Campania è disoccupato e solo il 18,8 % è occupato. Il tasso di attività per la popolazione femminile è tra i più bassi d'Europa (27,8%), i livelli dei tassi maschili sono pari al doppio di quelli femminili. L'occupazione cresce tra le classi di età centrali e diminuisce tra quelle più giovani: i problemi della disoccupazione giovanile si sommano a quelli della disoccupazione femminile, pertanto essere donna ed essere giovane costituisce un doppio svantaggio.

Da ciò la necessità di avviare politiche ed interventi integrati per il superamento dei divari di genere.

Quelle che seguono sono le azioni promosse nell'ambito del **Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania e le Province e i Comuni Capoluogo nel febbraio del 2002 :**

#### **Azione A : CENTRI RISORSE ED ORIENTAMENTO PER L'OCCUPABILITA'**

Promozione e sostegno di servizi finalizzati allo sviluppo di condizioni di contesto favorevoli alla partecipazione delle donne, italiane ed immigrate, alle politiche attive e al loro inserimento nel mercato del lavoro e alla conciliazione tra vita extra lavorativa e lavorativa attraverso la creazione di una rete di servizi.

Rafforzamento dell'offerta integrata di servizi su base territoriale:

programmi integrati di ricognizione dei bisogni, informazione, attività formative di base, servizi di mediazione culturale, primo orientamento alla scelta lavorativa, tutoraggio, mentoring, creazione di reti di imprese/imprenditrici, attivazione sportelli mobili.

#### **Azione B : PERCORSI INTEGRATI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO**

Percorsi integrati per la transizione al lavoro, l'inserimento ed il reinserimento lavorativo destinati alle categorie di donne maggiormente esposte al rischio di marginalizzazione o alle condizioni individuali, di gruppo o di contesto che richiedono interventi specialistici caratterizzati per l'approccio di genere.

#### **Azione C : TEAM DI ANIMATORI DI PARI OPPORTUNITA'**

Animatori di Pari Opportunità, con compiti di informazione, sensibilizzazione, animazione territoriale a supporto della progettazione dei soggetti beneficiari e dei destinatari della misura, oltre che di promozione di reti e partenariati tra i soggetti e le istituzioni competenti in materia.

Istituzione di una Rete Partenariale per le Pari Opportunità, al fine di strutturare modalità permanenti di

confronto, concertazione e negoziazione con organizzazioni, enti ed istituzioni che incidono nella vita economica e sociale e nella definizione di politiche pubbliche, anche a livello locale, in funzione del mainstreaming di genere (mobilitare e sensibilizzare tutte le politiche e le misure d'ordine generale affinché si raggiunga la parità tenendo conto degli effetti all'atto della loro pianificazione).

Accrescimento delle competenze specialistiche finalizzato all'adozione dell'approccio di genere.

La Provincia di Benevento ha assunto il principio della **"INTEGRAZIONE"** come cardine su cui sviluppare le azioni previste dal Protocollo Sperimentale d'Intesa. Tale principio permea tutto il progetto, rappresentandone il tratto caratterizzante.

## ORGANIZZAZIONE

La Provincia di Benevento ha deciso di attuare il progetto avvalendosi del supporto tecnico-organizzativo della propria **Agenzia di Sviluppo Sannio Europa S.C.p.A**, trattenendo a sé la titolarità della gestione delle attività e delle relative risorse finanziarie.



Tale impianto organizzativo, che pone la Provincia in una posizione centrale rispetto a tutti gli altri soggetti che interagiscono con il progetto, è il risultato della efficace **integrazione di competenze tra un soggetto istituzionale, quale appunto la Provincia, e un soggetto dotato di competenze specifiche nel campo dello sviluppo locale, quale l'Agenzia Sannio Europa**. Ciò potrà garantire la sostenibilità e la durata del progetto nel tempo, radicando i servizi attivati al contesto istituzionale provinciale.

Aspetto significativo che vale la pena esplicitare è che tale tipo di approccio ha consentito alla Provincia di dotarsi di strumenti ed attrezzature (computers, box, fotocopiatrice, videoproiettore, camper ecc.) che potrà utilizzare in futuro, quando, raccogliendo l'esperienza maturata con la Mis. 3.14, potrà eventualmente istituire un servizio permanente di informazione ed orientamento.

Nell'attuazione del progetto è stata impostata una struttura organizzativa che assume come **metodo permanente il lavoro di gruppo**, coordinato dalla Provincia nella persona della Dott.ssa Annamaria Mollica,

**referente del progetto**, responsabile dell'attuazione del programma, e dagli esperti dell'Agenzia Sannio Europa.

## **SERVIZI DEL CENTRO DI OCCUPABILITA' FEMMINILE**

### **ACCOGLIENZA**

Informazioni di primo livello sull'organizzazione delle attività e dei servizi del centro, sui corsi di formazione attivati o da attivare nelle provincia di Benvenuto, sulle leggi di finanziamento a favore dell'imprenditorialità femminile.

### **ORIENTAMENTO**

Colloqui personali o di gruppo finalizzati a:

- Condurre una analisi dei principali aspetti formativi, professionali e personali contenuti nella scheda anagrafica;
- Rilevare le aspettative future in termini di orientamento al lavoro autonomo o dipendente;
- Individuare le difficoltà e le esigenze nella scelta di un lavoro autonomo o dipendente;
- Correlare le scelte effettuate agli aspetti e alle attitudini personali evidenziati;
- Migliorare la loro occupabilità individuale in relazione all'acquisizione di una maggiore consapevolezza delle proprie potenzialità.

### **TUTORING**

Assistenza nella fruizione dei servizi quali:

- biblioteca dedicata a tre aree tematiche quali *Pari Opportunità, Finanza Agevolata e Diritti*
- supporto alla consultazione tramite postazione informatica collegata ad Internet.
- accoglienza.

### **SEMINARI DI APPROFONDIMENTO**

Le tematiche :

#### **CREAZIONE D'IMPRESA + LAVORO AUTONOMO + FINANZA AGEVOLATA**

- Percorso (5 giornate) per la Creazione d'Impresa
- Seminari specifici sulla Finanza Agevolata da svolgere sul territorio
- Misure attive del POR per la creazione d'impresa
- FEOGA
- Nuove forme di finanziamento privato (Banca Etica)

#### **MERCATO DEL LAVORO/POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

- Seminari tematici presso il Cof e sul territorio:
- Mercato del lavoro locale (per aree: turismo, agricoltura, servizi, industria, caratteristiche attuali, quelle in sviluppo, figure professionali emergenti)

- Strumenti di ricerca attiva del lavoro
- Come compilare un curriculum vitae
- Come fare un colloquio di lavoro
- Come si risponde ad un annuncio
- La contrattualistica sul lavoro flessibile
- Alfabetizzazione informatica
- Percorsi di carriera (voucher)

### **PERCORSI INTEGRATI**

Sono due percorsi formativi, in campi che la Provincia ha indicato come strategici per lo sviluppo territoriale:

- Esperto in biotecnologia applicata a diversi settori (industria, agrario, ecc.)
- Esperto in attività di valorizzazione e riqualificazione – in chiave turistica – del patrimonio artistico, culturale e ambientale della provincia beneventana. Sono 400 ore di formazione (selezione ed accompagnamento/ modulo di orientamento/ modulo di specializzazione/ modulo di orientamento/stage) che ha coinvolto 100 donne iscritte al COF.

### **TIROCINI FORMATIVI**

L'obiettivo è quello di mettere in atto strumenti di politica attiva del lavoro a favore delle donne escluse o a rischio di esclusione dal mercato del lavoro, al fine di agevolare le loro scelte professionali nonché far acquisire loro conoscenze specifiche attraverso l'esperienza formativa e di orientamento.

Sono stages aziendali per 30 donne della durata di 360 ore nei seguenti settori:

- *artigianato tradizionale*
- *turismo*
- *agricolo/alimentare*
- *tessile/abbigliamento*

### **ATTIVITA' DI CONSULENZA**

Si tratta di una azione specifica di assistenza per l'elaborazione del Business plan e per lo Start-up d'impresa, ideata per facilitare lo sviluppo di processi di creazione d'impresa.

### **BIBLIOTECA DEDICATA**

Selezione di leggi e documentazione in materia di pari opportunità.

### **CAMPER DELLE OPPORTUNITA'**

E' il mezzo mobile d'informazione e di sensibilizzazione sulle azioni in materia di pari opportunità e lavoro, pensato per le donne sannite con particolare riguardo a quelle che vivono nei comuni decentrati.

Il camper ha raggiunto fino ad ora più della metà dei 78 comuni della nostra provincia, realizzando un numero considerevole di contatti, e registrando ovunque consensi da parte delle donne.

Rappresenta la punta avanzata del Cof sul territorio, e la sua attività promozionale viene svolta soprattutto in concomitanza di eventi importanti per le comunità del territorio (fiere, mostre, sagre, festività patronali),

nonché in occasione dei mercati settimanali.

**SITO WEB** [www.cofprovinciabn.it](http://www.cofprovinciabn.it)

Il sito è stato sviluppato per rispondere a due obiettivi:

- favorire la registrazione delle donne ai servizi ed alla banca dati del Centro per l'Occupabilità anche da postazione remota:
- veicolare informazioni ed eventi sulle attività del Centro e delle animatrici di parità